

Strategie školy: Cíle - plán - kontrola

Dalibor Dudek

Stanovit priority dalšího rozvoje školy

- ▶ Např.
- ▶ škola je místem **setkávání**, kde jsou získávány nové poznatky
- ▶ škola je místem **partnerské diskuse všech věkových kategorií**
- ▶ škola je místem **setkávání laické i odborné veřejnosti**
- ▶ škola je **důležitým vzdělávacím, kulturním a společenským centrem** v obci
- ▶ „škola pro život- škola života “

Mise školy

- ▶ Vychází ze zákona 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon).
- ▶ Vzdělávání se uskutečňuje podle Školního vzdělávacího programu pro základní vzdělávání s motivačním názvem...
- ▶ **Základní misí školy je:**
- ▶ **Učit a vychovávat žáky 6-ti až 15-ti leté podle výše uvedených učebních plánů a osnov.**

Řízení strategie školy

- ▶ **Cíle**
- ▶ zpracovat systém testování žáků a srovnání jejich výsledků s jinými školami v souladu se strategií zřizovatele a MŠMT
- ▶ podporovat rozvoj vztahů se zřizovatelem a dalšími sociálními partnery...
- ▶ **Plán úkolů**
- ▶ účastnit se testování žáků a pravidelně vyhodnocovat výsledky ve vztahu k ostatním školám i ve vztahu k vlastním, předchozím výsledkům
- ▶ seznámit se se strategickými dokumenty zřizovatele ...
- ▶ **Kontrola činností, výstupy**
 - ▶ pravidelné roční hodnocení aktivit v rámci výroční zprávy školy a zprávy o hospodaření školy dle zadání zřizovatele...

Řízení výchovně vzdělávacího procesu

- ▶ **Hlavní cíle**
- ▶ vybudovat organizaci s komplexními službami
- ▶ zajisti monitorování výsledků žáků a jejich srovnání s ostatními školami ...
- ▶ **Plán úkolů**
- ▶ udržet pozici školního psychologa a školního speciálního pedagoga
- ▶ rozvíjet schopnosti talentovaných žáků účasti na olympiádách a soutěžích...
- ▶ **Kontrolní činnost**
 - ▶ zhodnotit každoročně naplňování koncepce školy...

Řízení lidí

► Cíle

- udržet vysokou míru kvalifikovanosti pracovníků školy
- vybudovat vlastní systém dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků
- zajistit asistenta pedagoga k potřebným žákům
- zpracovat systém pravidelného hodnocení zaměstnanců
- posílit samostatné týmy pro tvorbu projektů

► Plán úkolů

- udržet vysokou míru kvalifikace pomocí výběrových řízení na jednotlivé pozice, které se budou uvolňovat z důvodu odchodu do starobních důchodů či přirozenou migrací zaměstnanců
- vytvořit systém DVPP uvnitř školy formou přednášek vlastních pracovníků na stanovená témata, připravit témata a harmonogram
- doplnit vlastní systém DVPP o externí přednášky a stanovit priority vzdělávání v ročních plánech DVPP
- připravit systém pravidelného hodnocení zaměstnanců
- zpracovat a připravit projektové dokumentace pro jednotlivé projekty

► Kontrolní činnosti

- kontrolovat harmonogram plnění jednotlivých činností